

# Formação de Supervisores de Células



Lição 4

# 1 – Encontros de supervisão

Há diferentes formas de supervisionar, mas a mistura do trabalho individual (MDA) e da supervisão em grupo é a melhor combinação.

Alguns têm comparado o trabalho do supervisor ao trabalho de um maestro — às vezes um maestro trabalha individualmente com um dos músicos, outras vezes ele os conduz como um grupo, e em outras ocasiões, ele encoraja os músicos a trabalharem sozinhos.

Na Lição 2 desse curso falamos muito sobre a supervisão individual quando aprendemos sobre os 3 níveis da supervisão na visão MDA:

1 – Supervisão Pessoal

2 – Supervisão Técnica

3 – Supervisão Ministerial

Hoje daremos uma maior atenção na supervisão em grupo.

## 2 – Supervisão em Grupos

### Exemplos de encontros de grupos na Bíblia

- Atos 6 — Uma equipe de líderes foi formada para ministrar às pessoas.
- Atos 15 — Líderes se reúnem no concílio de Jerusalém para tomar decisões estratégicas.
- Marcos 3.7 — Jesus se retirou para ficar sozinho com seus discípulos.

- **Possíveis itens de agenda para o encontro de grupo**
- Fale sobre problemas específicos que os líderes estão enfrentando.
- Estabeleça a visão/lembre os líderes da missão das células.
- Pergunte como cada líder se sente.
- Ensine/relembre habilidades de liderança.
- Orem uns pelos outros.
- Desafie os líderes a crescerem espiritualmente.
- Troquem idéias e informações.
- Celebrem o que Deus está fazendo.

Os líderes de célula devem se reunir com o seu supervisor em grupo no mínimo uma vez por mês.

O encontro mensal funciona muito bem desde que o supervisor esteja realizando o MDA ministerial com cada líder regularmente e tenha contato frequente pelo telefone.

### 3 – Exemplo de um plano mínimo de supervisão

- **Todos os dias. *Ore!*** pelos líderes sob seu cuidado (por exemplo, ore por três líderes às três da tarde por três minutos).
- **Uma vez por semana. *Faça o MDA regular com seus líderes se for seu discípulo e faça contato caso não seja!*** (telefonemas, áudios, oração pelo telefone, textos, recados e conversas pelos sites de relacionamento, encorajamento, conversa na igreja etc.).

- **A cada 15 dias. *Faça o MDA ministerial***, caso seu líder tenha outro discipulador em nível pessoal.
- **Uma vez por mês. *Encontrem-se e treine-os!***  
Trabalhe com os líderes em grupo. Algumas idéias: Aproveite o café da manhã, almoço ou jantar (inclua os cônjuges). Dediquem tempo de oração, façam encontros de planejamento com os auxiliares, invista em treinamento em algum aspecto de liderança do grupo, foque na visão da igreja e envolva os seus líderes a viverem num mesmo espírito de fé.



- **Uma vez por mês. *Visite!*** Caso você seja um supervisor de setor ou supervisor de célula é plenamente possível e de suma importância realizar uma visita por mês em cada célula. Caso você já tenha mais de um setor ou já tenha uma ou mais áreas, um ou mais distritos, ou uma rede tente fazer um rodízio e se programe para supervisionar pelo menos uma célula por semana.
- **A cada três meses. *Celebre!*** Façam uma festa no setor por tudo o que Deus tem feito: conversões, crescimento, surgimento de novos líderes, ações práticas de amor, pessoas sendo integradas, pessoas exercendo seus dons, nascimento de novos grupos.

## 2 – Visitando as células

O supervisor pode entender algumas coisas sobre seus líderes por meio do MDA e dos encontros em grupo. Mas o supervisor também precisa ver seus líderes em ação para compreender o quadro maior. David Owens disse: “Uma figura realmente vale mil palavras, e eu descobri que ao participar de uma reunião da célula posso aprender mais sobre comunhão, saúde do grupo e o estilo do líder do que com dezenas de descrições verbais. Fico assim em uma posição muito melhor para saber como ajudar aquele líder quando nos encontrarmos”.

# Medicina preventiva

- Os líderes tendem a se perder em maus hábitos. O supervisor pode ter ensinado a um líder como ouvir, para então descobrir um pregador em ascensão durante a visita na célula. Um líder de célula pode ser treinado sobre como manter o grupo focalizado, mas uma visita revela que o encontro tende a se perder em questões secundárias. Muitos detalhes do ministério em células só virão à tona quando o supervisor realmente visitar as células — começar e terminar na hora, arrumar as cadeiras, lidar com as crianças da célula etc. O que um supervisor facilmente entende e pratica pode parecer completamente estranho para o líder de célula.

# Alternância regular

- Minha recomendação é que você estabeleça como alvo visitar cada célula do seu setor uma vez por mês, assim você percorrerá seu setor todo mês, se programe, na quarta semana para visitar alguma multiplicação de uma dessas células, se isso já tiver acontecido, caso contrário recomece o rodízio. Caso ainda não tenha um setor quando você precisar supervisionar sua célula multiplicada, peça a um dos membros de sua célula para liderar seu grupo naquela noite (essa é uma ótima maneira de preparar novos líderes!). Você provavelmente desejará visitar a célula nova com maior frequência no início para ter certeza de sua sobrevivência e crescimento.

# Antes da sua visita

- Se você sente ou sabe que o líder de célula não conduz apropriadamente algum aspecto do encontro da célula (por exemplo, adoração ou compartilhamento), peça permissão com antecedência para demonstrar aquela parte do encontro durante sua visita. Em geral, no entanto, você simplesmente participará da célula como qualquer outro membro.
- Certifique-se de orar pelo líder da célula antes de ir visitá-la. Peça ao Espírito Santo para abençoar o grupo e o líder e para dar-lhe sabedoria enquanto você procura formas de melhorar o encontro daquela célula.

# • Durante o encontro da célula

Seu objetivo principal durante o encontro é encorajar. Afirme e apóie o líder de célula diante dos membros do grupo. Bill Donahue diz:

- *Supervisores que visitam os grupos pequenos de seus líderes às vezes se sentem como intrusos em um casamento. Todos se perguntam: “Quem é você e por que está aqui? Nós o conhecemos?”. Encorajamento é o melhor antídoto para o desconforto dos membros do grupo pequeno. Supervisores visitam os grupos para observar e assessorar, mas as visitas são mais poderosas quando o supervisor chega como um fanático por encorajamento. Cumprimentar calorosamente os membros à medida que eles chegam no encontro, encorajar o grupo, afirmar o líder na frente de todos, e orar com o líder antes e depois da reunião irá contribuir para deixar todos mais à vontade*

# Regras de visitação

- Quando supervisores forem fazer visitas às células, deve-se organizar suas observações mentais da seguinte maneira: Primeiro, o supervisor encoraja e observa o líder. Segundo, o supervisor avalia mentalmente se atmosfera espiritual da célula contribui para a transformação de vidas. Terceiro, o supervisor se certifica de que cada líder tem um auxiliar. Quarto, o supervisor observa a comunhão do grupo. Quinto, o supervisor observa se há presença de visitantes.

Evite escrever comentários enquanto o encontro está acontecendo, embora você deva ficar prestando atenção em coisas para instruir o líder depois. Avalie todas as 7 partes do encontro da célula:

- 1. Louvor**
- 2. Palavra**
- 3. Intercessão**
- 4. Oferta**
- 5. Visão**
- 6. Avisos**
- 7. Lanche**



# Observações durante a visita a uma célula

- O ambiente favorecia um bom encontro?
- O encontro começou e terminou no horário?
- O ministrador da palavra se manteve no assunto e facilitou o compartilhamento?
- O líder esteve no controle, mas sem ser dominador?
- O Roteiro de Célula foi seguido?

- Os membros da célula se relacionaram bem durante o encontro?
- Como é o relacionamento entre o líder e os membros da célula?
- Há distribuição de tarefas?
- A Célula tem Ministro de Louvor, Secretário, Diácono e Líder de Intercessão?
- A Célula tem GE (s)? Orou por ele (s)?
- A oração foi significativa?

- Fale sobre suas observações com o líder no MDA ministerial. Tente oferecer uma média de cinco comentários sinceros de encorajamento para cada sugestão de algo a ser melhorado.