

Formação de Supervisores de Células



Lição 3

O supervisor de setor ajudando o líder de célula

- Como o supervisor de setor deve cuidar e ajudar um líder no funcionamento da estrutura da visão, o coração da igreja local e treinar bons líderes de células?

1. Como preparar alguém para a liderança

Na visão do MDA, a ascensão ministerial de um membro começa na célula, e para que esse processo não seja interrompido, o desempenho do supervisor de setor é fundamental.

Para lidar com as diversas situações que surgem numa supervisão, deve-se estar preparado. Na realidade, é você, supervisor, o especialista em lidar com essas dificuldades e cuidar para que sejam resolvidas. Portanto, você é o tipo de amortecedor da coisa. É um pacificador que garante que sua equipe que sua equipe esteja motivada para trabalhar.

2 – Como o líder de célula deve tratar o seus liderados

Como ele se relaciona com seus liderados? É com atitude de amor? É um relacionamento de amizade profunda ou você observa que em alguns momentos ele os trata como se fosse patrão, e os seus liderados, como empregados? Ele se comporta como uma pessoa muito importante e os discípulos devem servi-lo? Onde está o exemplo do próprio Senhor e a lição que nos dá, quando lava os pés dos discípulos?

João 13. 1-15

3. Como o Líder se relaciona com seus líderes – aqueles que estão acima dele

- Ele sabe honrar seu líder? Está pronto para ajudá-lo e cooperar com ele? Tem facilidade de dizer “não” a ele?

4. Atitudes no trabalho, na própria célula – quem é o primeiro a servir?

“Eu faço muito isto. Quando fazemos qualquer atividade coletiva, uma comunhão, por exemplo, eu sou o primeiro a ir para a churrasqueira, fazer o fogo, assar a carne e servir as pessoas. O exemplo deve começar com o líder. Meu prazer é ver as pessoas realizadas”. (Pr. Rone Feijão)

Aproveitando aquele momento, você vai plantando no coração de seus discípulos bons exemplos. Eles vão crescendo com aquela mentalidade de servir, até isso se tornar uma cultura na vida deles.

5. É extremamente necessário que nossas células pratiquem a hospitalidade!

- A atenção e acolhida dos membros é fundamental. E deve ser feita com simpatia, a fim de consolidar o maior número de pessoas, surpreendo-as com generosidade. Nós só devemos plantar o que queremos colher.

6- É extremamente necessário que nossas células façam contato com os novos.

Este é o ponto nevrálgico do supervisor. Ao recebermos as fichas de novos convertidos, precisamos ligar ou fazer algum contato com essas pessoas, Parabenizando-as pela majestosa decisão. Mas, esse primeiro contato após a decisão é apenas o início do acompanhamento.

7. Supervisionar a frequência às células

- As pessoas que recebemos suas fichas, ou que passaram pelo Encontro com Deus ou que estiveram na festa dos Natanaéis estão na sua célula? Quantas delas aceitaram o GE? Estão sendo disciplinadas? E como está a situação delas?

8. De que fonte seu rebanho está bebendo?

- Os membros estão sendo exemplo em congregar no culto de celebração? Os auxiliares estão participando do **tadel**? Porém, se faltou alguém a um desses cultos, qual vai ser sua postura? Não pode ser só deixar pra lá. Você vai ligar, perguntando se está tudo bem, ou não? Não é normal os membros de uma igreja faltarem aos cultos de celebração, principalmente se for um líder de célula.

Para este a responsabilidade é maior; ele deve participar não somente do culto de celebração, mas também do **tadel**.

Ele não deve faltar porque, como líder, deve ser exemplo para os demais membros.

9. Cuidado com as desculpas

- Se um líder de célula não for bem treinado, a tendência dele é apresentar desculpas para justificar seus destinos. Existem pessoas que são viciadas em dar desculpas. Toda vez em que você tenta corrigi-las, elas já tem desculpas pronta para você; é automático. Moisés foi um poderoso líder, mas Deus precisou convencê-lo de suas culpas.

Claro que Deus convenceu a Moisés, dando-lhe a segurança de que ele não estaria só. Líder, se você não souber cercar a desculpa, o maligno vai colocar na mente do líder de célula: “Eu não tenho tempo... Eu estou cansado... não posso!” E daí por diante.

10. Cuidados para não sobrecarregar ninguém.

- Quando o líder está sobrecarregado é porque alguma coisa está errada, pois a visão não é pesada demais. Ao contrário, é leve. Uma coisa é fundamental: pare tudo, faça uma boa avaliação, enxugue a agenda e siga em frente. Mas há pessoas que vivem cansadas, não conseguem nem tirar tempo com Deus; para um líder; isso não é uma vitória.

11. Definir prioridades

- Para evitar conflitos de opiniões, é fundamental o supervisor mostrar segurança para seus liderados, estabelecendo prioridades. Eu tenho aprendido que as prioridades do meu líder são as minhas prioridades. Como Elizeu, caminhando com o profeta Elias. (II Reis 2:1-11)

- **Primeiro:** tempo a sós com Deus todos os dias é inegociável (Daniel 10.12)
- **Segundo:** tempo com a família. Uma dia por semana juntos, culto doméstico por pelo menos meia hora nesse dia, sabendo que o ideal são todos os dias. O nosso ministério principal é a família.
- **Terceiro:** O trabalho. Deus não chama pessoas ociosas para a Sua obra. Geralmente Ele escolhe os ocupados; se for um adolescente, o trabalho dele é estudar .

- **Quarto:** Atividades da igreja. Isso implica em liderar célula, liderar ministérios , dar aula na EFOTED, fazer missões, Encontros com Deus, etc...
- **Quinto:** Cuidar da saúde. Fazer exames periódicos, fazer exercícios físicos, alimentação controlada, etc.

12. Saiba mobilizar seus liderados

Para os líderes, um dos maiores exercícios de conduta está na estratégia de mobilizar. Esse exercício se sobressai a qualquer papel que o líder exerça, pois sua capacidade de comunicação, modelo de gestão, e, principalmente, motivação para o objeto comum, demonstra que mobilização está acima de qualquer valor estratégico no papel da liderança.

13. Princípio da mordomia

- “Toda boa dádiva e todo dom perfeito são lá do alto, descendo do Pai das luzes, em quem não pode existir variação ou sombra de mudança” (Tiago 1.17). Como líder, faz-se necessário sua cooperação na obra de Deus, sendo fiel no seu dízimo, nas ofertas, administrando com responsabilidade tudo em que está em seu poder. Você dever ser exemplo.

Visto que toda boa dádiva e todo dom perfeito são dados por Deus, devemos usá-los para a sua glória.

14. Dicas importantes para o treinamento de líderes

- Quem não treina líderes, não multiplica células.
- Líderes que preparam auxiliares para ajudá-los na liderança dobram sua capacidade de multiplicar suas células.
- A maneira de treinar um auxiliar é simples, coloque – o para fazer o que você faz.

- Troque ideias com seu auxiliar sobre como resolver os problemas que surgem nas células.
- Trace todas as estratégias da atuação na célula junto com o seu líder em treinamento.
- Durante o último mês, antes da multiplicação da célula, deixe que ele coordene todas as atividades da células